

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	นโยบาย และการแต่งตั้ง	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง	<p>๑. รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารวงกรเมืองศรีนครพนม ส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา ๔ ตำแหน่ง</p> <p>- นักบริหารงานคลัง</p> <p>- นักบริหารงานช่าง</p> <p>- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม</p> <p>- นักบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>๒. จัดทำประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง และขอให้บัญชีผู้สอบได้จากกรมส่งเสริมการ รับโอน(ย้าย) ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๑) ฝ่ายบริหารงานคลัง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา</p> <p>๒) ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา</p> <p>๓. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานท้องถิ่น(กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ</p>	-	<p>๑. รอตำแหน่ง</p> <p>- นักบริหารงานคลัง</p> <p>- นักบริหารงานช่าง</p> <p>- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม</p> <p>- นักบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>๑. จัดทำประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง และขอให้บัญชีผู้สอบได้จากกรมส่งเสริมการ รับโอน(ย้าย) ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๑) ฝ่ายบริหารงานคลัง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา</p> <p>๒) ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา</p> <p>๒. รอกการสรรหาตำแหน่งจากคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p>	<p>๑. ยังไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งที่ร้องขอให้ ก.อบต.สรรหา ทั้ง ๔ ตำแหน่ง</p> <p>๑. ยังไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งจากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หมดบัญชีแล้ว</p> <p>๒. . ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.)</p> <p>๓. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)</p> <p>๔. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)</p> <p>๕. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)</p>

ลำดับที่	นโยบาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	นโยบาย	<p>รายละเอียดการดำเนินงาน</p> <p>๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (ปง./ชง.)</p> <p>๒) ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.)</p> <p>๓) ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)</p> <p>๔) ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)</p> <p>๕) ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)</p> <p>๖) ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน นักวิชาการคลัง (ปก.ชก.)</p> <p>๗) ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน ครู</p>		<p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.)</p> <p>๔. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)</p> <p>๕. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอนนักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)</p> <p>๖. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอนนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)</p> <p>๗. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอนนักวิชาการคลัง (ปก.ชก.)</p> <p>๘. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน ครู</p>	<p>หมายเหตุ</p> <p>๖. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน นักวิชาการคลัง (ปก.ชก.)</p> <p>๗. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน ครู ยังไม่มีบุคลากรติดต่อกับเพื่อการโอน(ย้าย)</p>

ลำดับที่	นโยบาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒	ด้านการพัฒนา	<p>๑. จะดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อม ในการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง</p> <p>-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒. โครงการอบรมและรับฟังนโยบายการทำงานและดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑. โครงการที่ ๑ ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>๒. ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย ไม่ได้งบประมาณ</p>	-
๓	<p>ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมตามตำแหน่งสายงาน</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ทุกตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p>	<p>๓๗๔,๓๐๐.-</p>	<p>- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานตำแหน่งสายงาน จำนวน ๒๓ ราย ดังนี้</p> <p>พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๗ ราย</p> <p>พนักงานครู จำนวน ๔ ราย</p>	<p>ผู้ที่ได้รับการเข้าฝึกอบรม ได้นำความรู้มาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหนังสือสั่งการ</p>

ลำดับที่	นโยบาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔	<p>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	<p>รายละเอียดการดำเนินงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก</p> <p>๒. เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ส่วนตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก</p> <p>๓. เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>งบประมาณตามที่ตั้งไว้ แต่ส่วนงาน</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู</p>	<p>ทำให้พนักงานส่วนตำบล มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความพร้อมที่จะพัฒนาองค์กร นำความรู้และการบริการประชาชนผู้มารับบริการ อย่างเต็มที่และพร้อมเพรียง</p>
๕	<p>ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๒. มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง สังกัด อบต. ดงมะไฟ เพื่อกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานร่วมกัน</p>	<p>-</p>	<p>ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ เมษายน ๒๕๖๘) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) รอบที่ ๓ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) รอบที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และรอบที่ ๕ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)</p> <p>- ได้ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานในรูปแบบคณะกรรมการ</p> <p>- ได้ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงาน ทั้ง ๒ รอบ เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในลำดับต่อไป</p>	<p>- ได้ดำเนินการ การประเมินผล การปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมินรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)</p> <p>- ได้ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานในรูปแบบ คณะกรรมการ</p> <p>- ได้ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงาน ทั้ง ๒ รอบ เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในลำดับต่อไป</p>

ลำดับที่	นโยบาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒	ด้านส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมตามมาตรฐานการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	<p>- ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>- กำหนดการดำเนินงานตามนโยบายป้องกันการทุจริต และความโปร่งใส</p> <p>- โครงการอบรมและรับฟังนโยบายการทำงานและดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	-	<p>-บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสของหน่วยงาน ปช.จังหวัดยโสธร</p> <p>-ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ถ้าหากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ไม่ถือปฏิบัติตามหลักจริยธรรม และคุณธรรมถือเป็นความผิดทางวินัยด้วย</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ</p>

ปัญหา อุปสรรค

บุคลากรขาดแคลน เนื่องจาก ไม่มีการขอโอน(ย้าย)ของคนในพื้นที่

ข้อเสนอแนะ

- ได้แจ้งให้บุคลากรเข้ารับการอบรมระบบออนไลน์ในงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีการอบรมผ่านระบบออนไลน์
- ให้พนักงานส่วนตำบลทุกท่าน ได้แสวงหาความรู้ตามระเบียบกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสุนันต์ แก้วมงคล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔