



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร  
ที่ ยส ๗๕๒๐๑/ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
รอบระยะเวลา ห้วง เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ได้กำหนดนโยบายและแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ห้วงระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางสุนิตย์ แก้วมงคล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ.....

(ลงชื่อ)

(นายเศรษฐชัย ทองน้อย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ.....

(ลงชื่อ)

(นายสมิท จรัสศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

ข้อพิจารณา.....

(ลงชื่อ)

(นายโกวิท ชูรัตน์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

-ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะแยกขอบเขต.ดงมะไฟ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกนกอร พรหมชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

ตารางสรุปการฝึกอบรมความรู้ในสายงานที่มีการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรโครงการ	หน่วยงานที่จัด	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๑	นายมานิช แก่นจำปา ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลดงมะไฟ	๑.โครงการอบรม สำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ธรรม มาภิบาลท้องถิ่นไทย รัฐบาลใหม่ กระจาย อำนาจ	สมาคมข้าราชการ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	โรงแรมอัครวรรณ อ่า เภ อ เมื อ ง จังหวัดหนองคาย	๖,๘๘๐.-
		๒.หลักสูตรวินัย ข้าราชการท้องถิ่น การ คงอยู่ การเปลี่ยนแปลง	ท้องถิ่น จังหวัด ยโสธร	วันที่ ๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	โรงแรมกรีนปาร์ค แกรนด์ จังหวัด ยโสธร	๔,๙๐๐.-
๒	นางเมธาวี โพธิ์ใต้ ตำแหน่ง นักพัฒนา ชุมชนปฏิบัติการ	แนวทางปฏิบัติการเบิก จ่ายเงิน(ฉบับใหม่) พ.ศ. ๒๕๖๖ เชื่อมโยง ค่าใช้จ่ายใน การ บริหารงาน การประชุม ราชการ ค่าใช้จ่ายใน การจัดงาน ค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม กับการ จัดหาฯ	มหาวิทยาลัยสาร คาม	วันที่ ๑๑-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมสุนีย์แก ร์นด์ อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัด อุบลราชธานี	๔,๕๐๐.-
๓	นายเศรษฐชัย ทองน้อย หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	หลักสูตรวินัยข้าราชการ ท้องถิ่น การคงอยู่ การ เปลี่ยนแปลง	ท้องถิ่น จังหวัด ยโสธร	วันที่ ๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	โรงแรมกรีนปาร์ค แกรนด์ จังหวัดยโสธร	๔,๙๐๐.-
		โครงการนิเทศและ ติดตามศูนย์ยุติธรรม ชุมชนและพัฒนา ศักยภาพคณะกรรมการ ศูนย์ยุติธรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักงานยุติธรรม จังหวัดยโสธร	๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	ศาลากลางจังหวัด ยโสธร	ไม่ใช้งบประมาณ
๔	นางสุนิตย์ แก้วมงคล นักทรัพยากรบุคคล	“โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงาน ด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๘	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ	โรงแรมอเล็กซาน เดอร์ กรุงเทพมหานคร	๔,๙๐๐.-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรโครงการ	หน่วยงานที่จัด	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๕	นางสุนิสา พายุบุตร นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	๒.หลักสูตร “ปิดบัญชี ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) และการจัดทำ งบการเงินรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	มหาวิทยาลัย บูรพา	วันที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๒๐- ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ณ โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท จังหวัด บุรีรัมย์	๔,๓๐๔.-
		แนวทางปฏิบัติการเบิก จ่ายเงิน(ฉบับใหม่) พ.ศ. ๒๕๖๖ เชื่อมโยง ค่าใช้จ่ายในการ บริหารงาน การประชุม ราชการ ค่าใช้จ่ายในการ จัดงาน ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม กับการจัดหา	มหาวิทยาลัยสาร คาม	วันที่ ๑๑-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมสุโขทัยแกล ร์นดี อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัด อุบลราชธานี	๔,๙๐๐.-
		“โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงาน ด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๘	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ	โรงแรมอเล็กซาน เตอร์ กรุงเทพมหานคร	๓,๑๙๔.-
๖	นายสนิท จริงสุระ ปลัดออบต.ดงมะไฟ	โครงการอบรมสำหรับ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เรื่อง ทิศทาง ท้องถิ่นไทยโค้งสุดท้าย ก่อนการเลือกตั้ง	ส ม า ค ม ข้าราชการ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๑๖- ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	โรงแรมอัครารณ อำเภอเมือง หนองคาย จังหวัด หนองคาย	๔,๙๐๐.-
๗	นางอรุณวดี ศรีวะระมย์ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	เรื่อง โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงให้แก่ บุคลากรด้านสุขภาพของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๑๓- ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	โรงแรมเอวานา แกรนด์ คอน เวนชั่น บางนา กรุงเทพมหานคร	๔,๙๐๐.-
๘	นายกัมปนาท เสลาวาปี นุสรณ์ นิติกรปฏิบัติการ	หลักสูตรวินัยข้าราชการ ท้องถิ่น การคงอยู่การ เปลี่ยนแปลง	สำนักงานท้องถิ่น จังหวัดยโสธร	วันที่ ๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	โรงแรมกรีนปาร์ค แกรนด์ จังหวัด ยโสธร	๔,๙๐๐.-

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรโครงการ	หน่วยงานที่จัด	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๙	นายธนพล พายุบุตร นายช่างโยธาอาวุโส	๒๕๖๖ เรื่อง อบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ อย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ข้อร้องเรียน อุปสรรคในการปฏิบัติจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทางการบริหารสัญญา ตาม ว๑๒๔ และ ว๑๒๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	วันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖	ณ โรงแรมจักษ์ตราดิไซท์ อำเภอเมืองจังหวัดอุดรธานี	๔,๙๐๐.-
๑๐	นางสาวนิภาพร สุพร เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑.หลักสูตร “ปิดบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) และการจัดทำงบการเงินรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	มหาวิทยาลัยบูรพา	วันที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐- ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท จังหวัดบุรีรัมย์	๔,๐๓๐.-
		“แนวทางการตรวจสอบพัสดุ การจำหน่ายพัสดุประจำปี และการเตรียมปิดบัญชีขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบ e-LAAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	ในวันที่ ๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนรีสอร์ท ตำบลน้ำคำแซบ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	๔,๙๐๐.-
๑๑	นายสำรวย ศรีวะสุทธิ์ ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	โครงการนิเทศและติดตามศูนย์ยุติธรรมชุมชนและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดยโสธร	๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลทรายมูล	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๒	นายอุดมศักดิ์ สุ่ม มาตย์ เจ้าพนักงานป้องกันฯ	โครงการนิเทศและติดตามศูนย์ยุติธรรมชุมชนและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดยโสธร	๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลทรายมูล	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรโครงการ	หน่วยงานที่จัด	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๑๓	นางอมร มุลสาร ครูชำนาญการ	เรื่อง จัดอบรม โครงการขยายผล วิทยากรเพื่อทำหน้าที่ ผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอ และ ระดับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ครู ข) พร้อมกันทั่วประเทศ และได้แจ้งให้องค์การ บริหารส่วนตำบลคง มะไฟ พิจารณา คัดเลือกครูผู้สอน จำนวน ๑ ราย เพื่อทำ หน้าที่ เพื่อเป็นครู ข	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดยโสธร	ในวันที่ ๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ณ ห้องทัพบก โรงแรมเจพี เอ็ม เมอร์ลิตต์ อำเภอ เมือง จังหวัด ยโสธร	๓,๙๐๐.-
		การอบรมเชิง ปฏิบัติการวิจัยในชั้น เรียนสำหรับเด็ก ปฐมวัย	หน่วยพัฒนาครู รดา เทรนนิ่งแอนดดี เวลลือปเมนท์	วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุม วิทยาลัย อาชีวศึกษา ร้อยเอ็ด ตำบลใน เมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๔	น.ส. พัฒนิตา พรหม ชาติ ครูชำนาญการ	การอบรมเชิง ปฏิบัติการวิจัยในชั้น เรียนสำหรับเด็ก ปฐมวัย	หน่วยพัฒนาครู รดา เทรนนิ่งแอนดดี เวลลือปเมนท์	วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุม วิทยาลัย อาชีวศึกษา ร้อยเอ็ด ตำบลใน เมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่ใช้งบประมาณ
		การอบรมโครงการ อบรมการผลิตสื่อ สร้างสรรค์เด็กปฐมวัย	หน่วยพัฒนาครู รดา เทรนนิ่งแอนดดี เวลลือปเมนท์	วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุม วิทยาลัย อาชีวศึกษา ร้อยเอ็ด ตำบลใน เมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๕	นางสาวนิศาชล สีน วนแก้ว	การอบรมเชิง ปฏิบัติการวิจัยในชั้น เรียนสำหรับเด็ก ปฐมวัย	หน่วยพัฒนาครู รดา เทรนนิ่งแอนดดี เวลลือปเมนท์	วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุม วิทยาลัย อาชีวศึกษา ร้อยเอ็ด ตำบลใน เมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรโครงการ	หน่วยงานที่จัด	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๑๖	น.ส.สุภาพร ผลจันทร์ ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	โครงการขับเคลื่อน หลักสูตรด้านทจريت ศึกษาสู่การจัด ประสบการณ์การ เรียนรู้ของ สถานศึกษาระดับ ปฐมวัย	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	(ออนไลน์)องค์การ บริหารส่วนตำบลง มะไฟ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๗	น.ส.อภิญา สาทอง นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ	โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลของ อปท.ด้วยการ ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหาร จัดการความเสี่ยง	กองตรวจสอบภาครัฐ	วันที่ ๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ออนไลน์ องค์การ บริหารส่วนตำบลง มะไฟ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๘	นางประภัสสร บุญทวี	หลักสูตรปรับปรุงปิด บัญชีและจัดทำ งบประมาณ ของ อปท.ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	วันที่ ๒๒-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	โรงแรมแกรนด์ จอมเทียน พาเลซ จังหวัดชลบุรี	๔,๙๐๐.-
๑๙	นายสุพัฒน์ ศรีศาลา นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	อบรมโครงการสืบ สาน รักษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ มรดกภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรม ประเพณี บุญบั้งไฟ ๒๕๖๗	วัฒน ธรรม จัง ห วัต ยโสธร	วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โรงแรม เจ.พี เอ็ม เมอร์ลิต์ จังหวัด ยโสธร	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๐	นางกิ่งแก้ว คำผา ครูชำนาญการพิเศษ	การอบรมเชิง ปฏิบัติการวิจัยในชั้น เรียนสำหรับเด็ก ปฐมวัย	หน่วยพัฒนาครู รดาเท รนิ่งแอนด์ดีเวลลอป เมนท์	วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุมวิทยาลัย อาชีวศึกษาร้อยเอ็ด ตำบลในเมือง อำเภอ เมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๑	น.ส.กัลญา แสนจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	การจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	วันที่ ๒๘-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๔,๕๐๐
รวมงบประมาณที่ใช้						๘๐๓๐๘.-

คิดเป็นร้อยละของเจ้าหน้าที่ ได้รับการฝึกอบรม x ๑๐๐

จำนวนสายงานทั้งหมด

$$= \frac{๒๑ \times ๑๐๐}{๒๖} = ๘๐.๗๖$$

๒๖

พนักงานส่วนตำบลทั้งหมด

๒๒

ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบลรองตำแหน่ง

๑๗

ตำแหน่ง

พนักงานครู

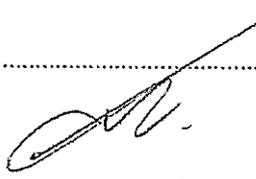
๕

ตำแหน่ง

  
(นางสุนิทยั แก้วมงคล) ผู้ตรวจสอบ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

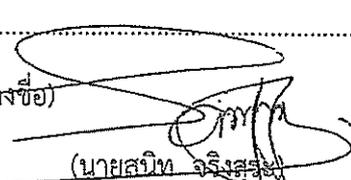
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

(ลงชื่อ)

  
(นายเศรษฐชัย ทองน้อย)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

(ลงชื่อ)

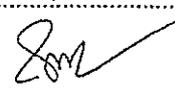
  
(นายสนิธ จริงศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

ข้อพิจารณา.....

๗๖๒

(ลงชื่อ)

  
(นายโกวิท ชูรัตน์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

-ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะนายกอบต.ดงมะไฟ

(ลงชื่อ)

  
(นางสาวกนกอร พรหมชาติ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ )

ความก้าวหน้าในการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	นโยบาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง	๑. รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา ๓ ตำแหน่ง - นักบริหารงานคลัง - นักบริหารงานช่าง - นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๒. จัดทำประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง และขอให้บัญชีผู้สอบได้จากกรมส่งเสริมการ ๓. ร้องขอให้คณะกรรมการกลาง สอบแข่งขันพนักงานท้องถิ่น(กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ประเภท ทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ ชง.) ๔. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๕. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	-	๑. รอดตำแหน่ง - นักบริหารงานคลัง - นักบริหารงานช่าง - นักบริหารงานสวัสดิการสังคม จากการสรรหาของ ก.อบต.สรรหา รับโอนย้าย นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ๑. ร้องการสรรหาตำแหน่งจาก คณะกรรมการกลาง การ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๒. ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๓. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑. ยังไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่ง ที่ ร้องขอให้ ก.อบต.สรรหา ทั้ง ๓ ตำแหน่ง ๑. ยังไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่ง จากคณะกรรมการกลางการสอบ แข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หมดบัญชีแล้ว ๒. ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๓. ได้ประชาสัมพันธ์ รับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) ยังไม่มีบุคลากรติดต่อเพื่อการโอน (ย้าย)

ลำดับที่	นโยบาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒	ด้านการพัฒนา	๑. จะดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อม ในการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น	งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท	จะดำเนินการทั้ง มกราคม-เมษายน ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้ได้นำความรู้มาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหนังสือสั่งการ
๓	ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมตามตำแหน่งสายงาน - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ทุกตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	๘๐,๓๐๘.-	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานตำแหน่งสายงาน จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานครู จำนวน ๔ ราย	ผู้ที่ได้รับการเข้าฝึกอบรมได้นำความรู้มาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหนังสือสั่งการ

ลำดับที่	นโยบาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	<p>๑. เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก</p> <p>๒. เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ส่วนตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก</p>	<p>งบประมาณตามที่ตั้งไว้ แต่ส่วนงาน</p>	<p>มีการประเมินผลการทำงาน การประชาสัมพันธ์ เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู</p>	<p>ทำให้พนักงานส่วนตำบล มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความพร้อมที่จะพัฒนาองค์กร นำความรู้และการบริการประชาชนผู้มารับบริการ อย่างเต็มที่และพร้อมเพรียง</p>
๕	ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	<p>๑. กำหนดนโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. กำหนดนโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง สังกัด อบต. ตงมะไฟ เพื่อกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานร่วมกัน</p>	<p>-</p>	<p>ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กำนันการ้องการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p>	<p>- ได้ดำเนินการ การประเมินผล การปฏิบัติงาน ประจำปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ได้ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานในรูปแบบ คณะกรรมการ</p>

### ปัญหา อุปสรรค

บุคลากรขาดแคลน เนื่องจาก ไม่มีการขอโอน(ย้าย)ของคนในพื้นที่

### ข้อเสนอแนะ

- ๑.ได้แจ้งให้บุคลากรเข้ารับการอบรมระบบออนไลน์ที่เกี่ยวข้อง ที่มีการอบรมผ่านระบบออนไลน์
- ๒.เมื่อสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙)คลี่คลายให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม
- ๓.ให้พนักงานส่วนตำบลทุกท่าน ได้แสวงหาความรู้ตามระเบียบกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

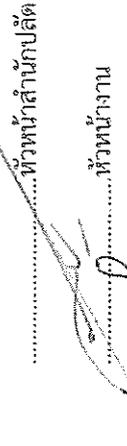
(นพสุวินิตย์ แก้วมงคล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



..... ปลัด อบต.



.....หัวหน้าสำนักงาน



.....พิมพ์ทาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งบุคลากรของหน่วยงาน เป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์ด้านต่าง ๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชนการพัฒนาและรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม ล้วนต้องอาศัย การจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการ ย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธรกำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร

๑.๔ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธรกำหนด

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคคลกรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ให้เป็นมืออาชีพ

๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธรกำหนด

๒.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

### ๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ดำเนินการวางแผนตามกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร ในเส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ

๓.๓ ดำเนินการให้รับสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

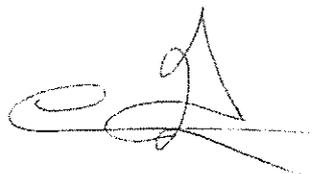
### ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวยุพิน พันธศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ