



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร
ที่ ยส ๗๕๒๐๑/๕๗๕ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผล "โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖"

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ และเดินทางศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่างจังหวัดทั้งหมด ๕๓ ราย

วันที่ ๑๓-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. ด้านวิทยากร

- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด	๕๒.๕๐ %
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก	๔๕.๘๓ %
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง	๑.๖๗ %
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย	-
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด	-

๒. ด้านสถานที่ /ระยะเวลา/อาหาร

- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด	๕๐.๕๐ %
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก	๔๗.๕๐ %
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง	๒.๐๐ %
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย	-
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด	-

๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ

- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด	๔๘.๗๕ %
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก	๔๘.๗๕ %
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง	๒.๕๐ %
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย	-
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด	-

๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้

- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด	๕๒.๕๐ %
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก	๔๗.๕๐ %
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง	-
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย	-
- ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด	-

จากการสรุปผลติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อเสนอแนะ มีความประสงค์ร่วมการเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น อีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

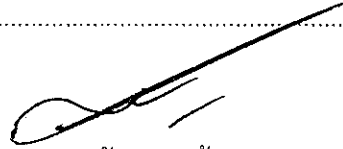


(นางสุนิตย์ แก้วมงคล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

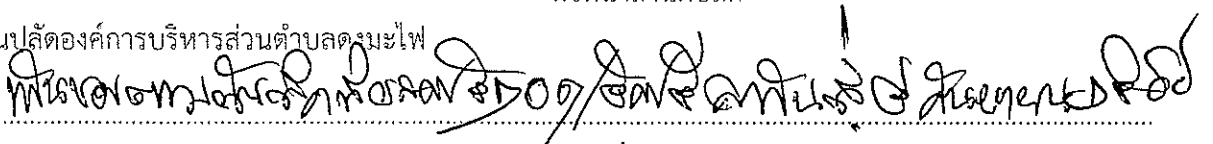
(ลงชื่อ)



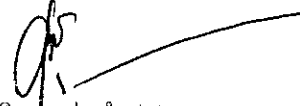
(นายเชษฐชัย ทองน้อย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ



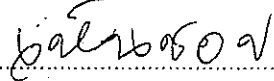
(ลงชื่อ)



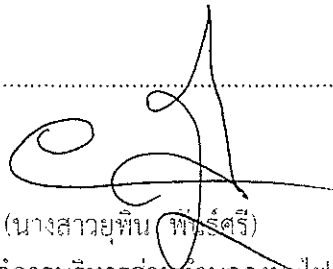
(นายมานิช แก่นจำปา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ



(ลงชื่อ)



(นางสาวยุหิต ทวีศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรพัฒนาชุมชน
สู่การพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องอาศัยบุคลากรใน ฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การ พัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุค ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการ เปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคม เอเชีย เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ให้สามารถปรับตัว ให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร อยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิด การเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อให้ บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบ วิธีการเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิด ทฤษฎีใหม่ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้ เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้เหมาะสม ทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๓ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึก และมีผลในระยะยาว และ ต่อเนื่อง

๒.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อม สัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิด และวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการ กระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๑๔ ราย
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๙ ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๕๓ ราย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม อบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร ,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ,พนักงานส่วนตำบล,พนักงานครู,พนักงานจ้าง จำนวน ๕๓ คน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ
- อบรมสัมมนาให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

-อบรมให้ความรู้เรื่อง ระเบียบกฎหมาย การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นการรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการ

- แนวทางใหม่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กับหน่วยงานอื่น

- อบรมให้ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ๒๕๓๗ และที่

แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ๒๕๔๐

๔.๒ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน เรื่องธรรมาภิบาลการจัดงานที่ต้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด

๔.๓ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน วิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวบ้านน้ำเชี่ยว อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด

๔.๔ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงลุงฉลวย ราษฎร์เกษตรแห่งบ้านสองห้องตำบลรำพัน อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๔.๕ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีตอบแบบสอบถามจากผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลังจากเข้าร่วมโครงการ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ ฯ

๒. ประชุมคณะบริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่

๓. ติดต่อประสานงานงานวิทยากรและสถานที่อบรม

๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการดำเนินการตามโครงการฯ

๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ ฯ

๖. สถานที่ดำเนินการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด

๓. วิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวบ้านน้ำเชี่ยว อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด

๔. ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงลุงฉลวย ราษฎร์เกษตรแห่งบ้านสองห้อง ตำบลรำพัน อำเภอท่าใหม่จังหวัดจันทบุรี

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไปงานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ในการพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้าย)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๙.๓ มีการแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๙.๔ มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสุนิตย์ แก้วมงคล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

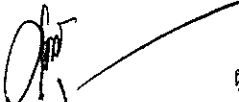
(ลงชื่อ)

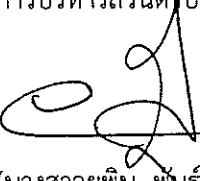
(นายเศรษฐชัย ทองน้อย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เขียนโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายมานิช แก่นจำปา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวยุพิน พันธุ์ศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ





โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖



ศึกษาดูงาน วิชาสหกิจชุมชนท่องเที่ยวบ้านน้ำเขียว อำเภอแหลมฉบัง จังหวัดตราด วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖



ศึกษาดูงานเรื่อง ธรรมาภิบาลการจัดการงานที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด
วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖



