

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

| ประเด็นนโยบาย             | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  |
|---------------------------|---|--|
| ด้านที่ ๑ การสรรหา        | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ   | - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของ คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง)    |
|                           | ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังของแผน ๓ ปี ที่ลาออกและโอนย้าย                            | - ดำเนินการขอให้ สส. ดำเนินการสอบแทน ใน<br>๑.ตำแหน่งบริหารงานคลัง<br>๒.ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง<br>๓.ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม<br>๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>๕. ตำแหน่งตรวจสอบภายใน<br>๖. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ |
|                           | ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น | - ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓   |
|                           | ๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น  | - ไม่มีการดำเนินการ  |
| ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร | ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับความจำเป็น   | - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ   |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง  | - มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ   |
|   | ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning  | - เสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง  |
|   | ๒.๔ ด้านการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ   | - องค์กรบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน   |
|   | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร   | - องค์กรบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน |
| ด้านที่ ๓ ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางการความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งทุกตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ  | - องค์กรบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางการความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว  |
|   | ๓.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร พนักงานงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | - องค์กรบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้  | องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ให้ความรู้ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง      |
|   | ๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้   | - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว |
|   | ๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน                          | - ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาลโสธรเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๔<br>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน<br>- จัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาล  |
| ด้านที่ ๔ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย | ๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น | - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั้งในเว็บไซต์ <a href="https://www.dongmafai.----?">https://www.dongmafai.----?</a>  |
|   | ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔                         | - มีการดำเนินงานตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น<br>- มีแผนพิพประชาชนสัมพันธ์เรื่องวินัย<br>- มีการร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ปปช.จังหวัดยโสธร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต                                      |

## ปัญหา อุปสรรค

นโยบายการพัฒนาบุคลากร ซึ่งจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

## ข้อเสนอแนะ

๑. ได้แจ้งให้บุคลากรเข้ารับการอบรมระบบออนไลน์ในงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีการอบรมผ่านระบบออนไลน์
๒. เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) คลี่คลายให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม
๓. ให้พนักงานส่วนตำบลทุกท่าน ได้แสวงหาความรู้ตามระเบียบกฎหมายอย่างต่อเนื่อง



(นางสาวยุพินธ์ พันธุ์ศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔